

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

PGE 2025|2027

JANEIRO
2025



PGE
RONDÔNIA

FICHA TÉCNICA

Administração Superior

Thiago Alencar Alves Pereira
Procurador-Geral

Brunno Correa Borges
Procurador-Geral Adjunto

Francisco Silveira de Aguiar Neto
Procurador Assessor Especial

Cássia Deboni da Silva
Chefe de Gabinete

Realização

**Comissão de
Planejamento Estratégico**

Ítalo de Paula Miranda
Presidente

Tomás José Medeiros Lima
Vice-presidente

Giordani dos Santos Lima
Relator

Fabiana Back Locks
Membro

Priscila Monteiro Lopes
Membro

Renato Vasconcellos
Membro

Organização

Ítalo Lima de Paula Miranda

Tomás José Medeiros Lima

Giordani dos Santos Lima

Fabiana Back Locks

Priscila Monteiro Lopes

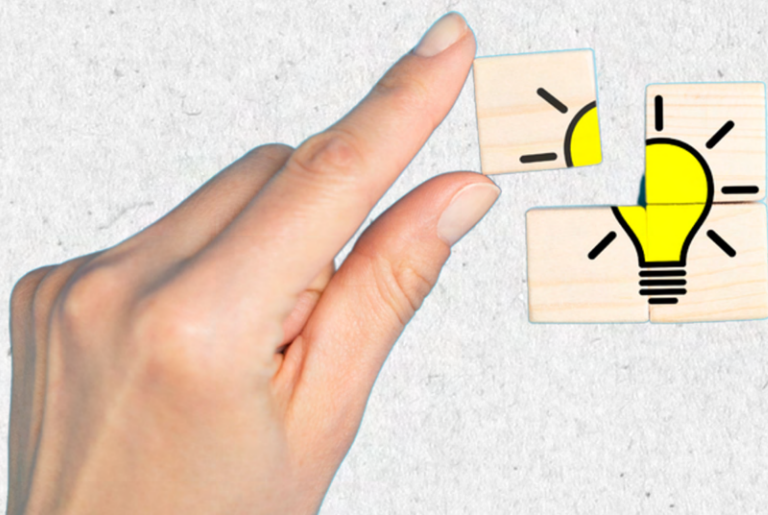
Renato de Aguiar Vasconcellos

Projeto Gráfico

Coordenação de Relações Públicas

SUMÁRIO

Carta de Apresentação	01
Introdução	02
Contextualização	06
Perspectiva Estratégica	13
Próximos passos	21
Considerações Finais	26
Bibliografia	28



CARTA DE APRESENTAÇÃO



A Procuradoria Geral do Estado de Rondônia (PGE-RO) deu início ao seu novo ciclo de planejamento estratégico, abrangendo o triênio de 2025 a 2027, com o objetivo de consolidar sua atuação em uma gestão moderna e alinhada com os desafios institucionais e sociais. Orientado pela metodologia ágil OKR (Objectives and Key Results), o novo planejamento incluiu uma abordagem dinâmica que priorizou o engajamento das equipes e a definição de resultados concretos e mensuráveis.

A condução da elaboração do novo ciclo de planejamento estratégico foi realizada pela Administração Superior com apoio da Comissão de Elaboração e Monitoramento do Planejamento Estratégico (COEMPE), constituída através da Portaria nº 521 (0053232044) de 26 de setembro de 2024 e documentada no processo SEI: 0020.016524/2024-60.

Thiago Alencar Alves Pereira
Procurador-Geral



INTRODUÇÃO

A Procuradoria Geral do Estado de Rondônia (PGE-RO) concluiu uma etapa fundamental para o fortalecimento de sua atuação estratégica com a elaboração do planejamento para o triênio 2025-2027. Em um cenário de demandas crescentes e complexas, o planejamento busca alinhar os esforços institucionais às necessidades do Estado e da sociedade, promovendo uma gestão pública inovadora, eficiente e transparente.

Este planejamento estratégico foi construído com base na metodologia OKR (Objectives and Key Results), uma abordagem ágil e moderna que permite o desdobramento de metas em resultados-chave mensuráveis e concretos. A metodologia também garante um processo de gestão flexível e colaborativo, que facilita a adaptação às mudanças e promove o engajamento de todas as equipes.

Além de estabelecer diretrizes claras para os próximos três anos, a PGE-RO inovou ao adotar o conceito de Propósito Transformador Massivo (PTM), que unifica a missão e visão de uma forma inspiradora e orienta a atuação institucional em um nível mais elevado, mantendo os valores identificados através das oficinas realizadas no ciclo anterior (2020 - 2024) do plano estratégico.





P

T

M



**“Proteger Rondônia.
Fortalecer Políticas Públicas”**



O PTM (Propósito Transformador Massivo) escolhido - **“Proteger Rondônia. Fortalecer Políticas Públicas”** - reflete o compromisso perpétuo da PGE-RO de defender os interesses do Estado e de contribuir para o desenvolvimento de políticas públicas sólidas e eficazes, capazes de transformar a realidade social e administrativa de Rondônia, gerando assim uma nova identidade institucional.

COMO
CHEGAMOS
NO PTM!

Proteger Rondônia:

"Foca na proteção dos interesses do Estado e de sua população, alinhado ao papel da PGE em assegurar justiça e legalidade."



Fortalecer Políticas Públicas:

"Realça o suporte jurídico para que políticas públicas possam alcançar o máximo impacto social."

Proteger Rondônia:

"Quem defende Rondônia, defende você."

Fortalecer Políticas Públicas:

"Amor por Rondônia"

VALORES

Eficácia

Dedicação

Legalidade

Ética

Eficiência

Probidade

Comprometimento

O presente relatório consolida as decisões tomadas nesse período, destacando os grandes objetivos estratégicos, os resultados-chave e as iniciativas que irão nortear as ações da PGE-RO. Também apresenta o modelo de monitoramento que será implementado pela COEMPE, assegurando o acompanhamento contínuo das metas e a avaliação do impacto das ações planejadas.

Com esse planejamento, a PGE-RO reafirma seu compromisso com a excelência na gestão pública e com a entrega de resultados concretos à sociedade, posicionando-se como uma instituição moderna, transparente e capaz de enfrentar os desafios do futuro. Este relatório busca, portanto, ser um guia para os próximos passos e uma referência para todos que participam da construção de uma Rondônia mais justa e eficiente.

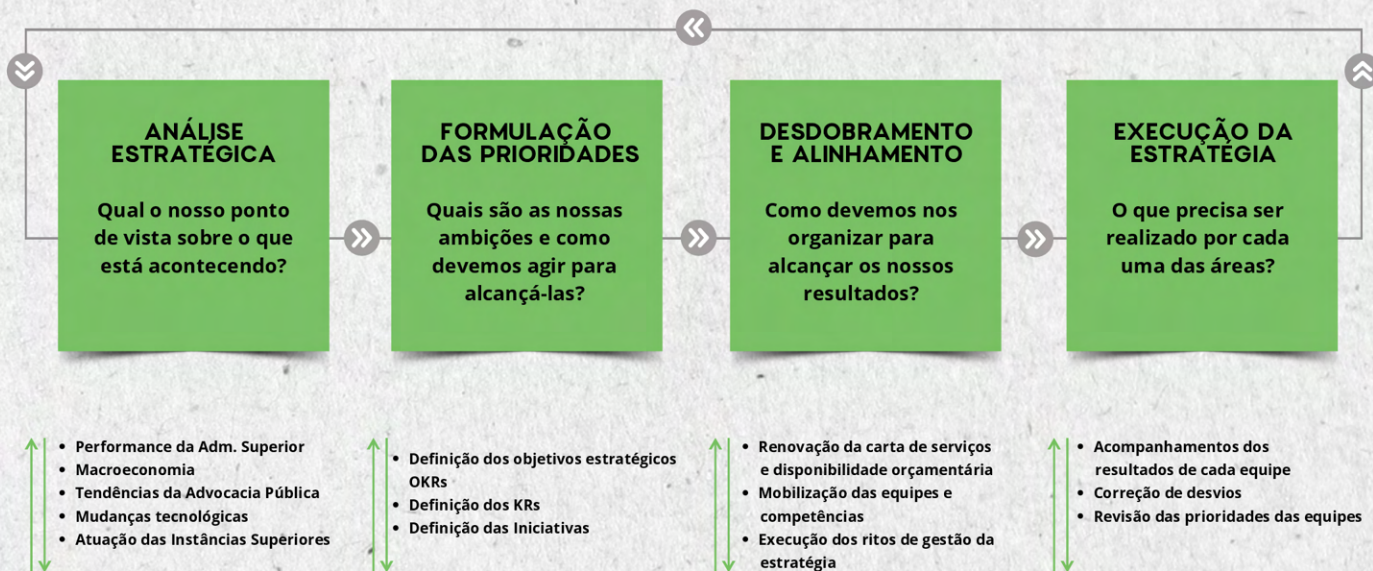


CONTEXTUALIZAÇÃO

No segundo semestre de 2024, a Procuradoria-Geral do Estado de Rondônia investiu na elaboração do seu novo ciclo do plano estratégico, com o propósito de traçar objetivos e metas que direcionarão a alocação dos recursos de forma eficiente, até o aprimoramento da sua atuação em áreas críticas e necessárias, que servem de apoio às atividades finalísticas e possibilitam uma execução com excelência.

O processo de elaboração do planejamento estratégico seguiu uma linha de atuação lastreada na análise estratégica, formulação das prioridades, desdobramento e alinhamento e a execução da estratégia, culminando na etapa de monitoramento estratégico. A descrição de cada um deles é apresentada na figura abaixo.

O PROCESSO DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO



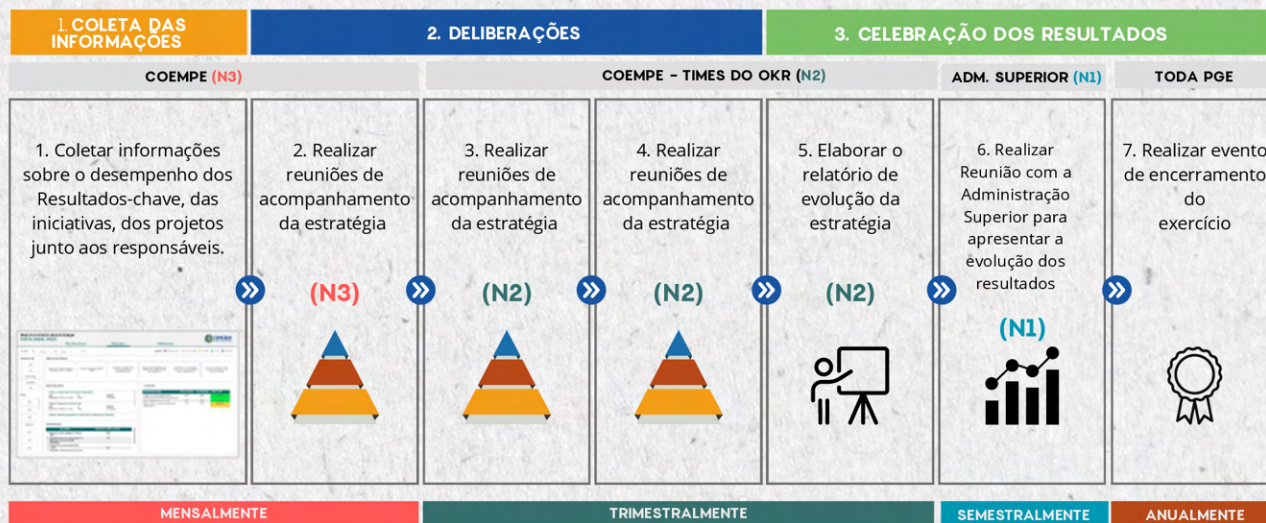
MONITORAMENTO ESTRATÉGICO

Como garantir que estamos caminhando na direção certa?

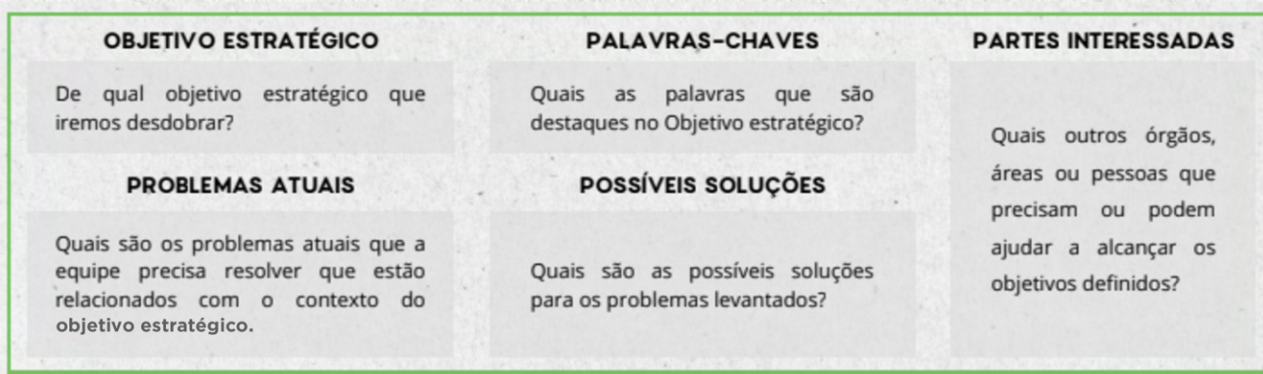
A etapa de monitoramento estratégico acontecerá em sessões periódicas mensalmente, trimestralmente, semestralmente e anualmente, conforme o nível dos participantes envolvidos de acordo com as áreas de atuação estratégica, tática e operacional, a descrição de cada uma delas é apresentada abaixo.



PROCESSO DE MONITORAMENTO DA ESTRATÉGIA



A metodologia aplicada para realização do diagnóstico situacional realizou-se através de reuniões com a participação e sistematização em plenária (brainstorming), consolidadas na utilização da ferramenta da Matriz CANVAS, a qual aborda premissas importantes que serviram de bússola norteadora para definição dos grandes objetivos estratégicos, resultados-chaves e as iniciativas. A descrição de cada um deles é apresentada na figura abaixo.



De acordo com a consolidação da Matriz CANVAS, os grandes objetivos estratégicos foram trabalhos de acordos com os eixos estruturantes: Impacto Social, Processos Internos, Tecnologia e Pessoal.

Impacto Social

Reuniu o objetivo estratégico que traduz os impactos desejados da atuação da PGE-RO para a sociedade. Representa os reflexos dos desafios ligados diretamente às entregas no cumprimento de seu propósito transformador massivo com base em seus esforços.

Processos Internos

Reuniu o objetivo fundamental que a PGE-RO deve alcançar para garantir a excelência e gerar resultados institucionais efetivos. Os elementos dessa perspectiva apontam para desafios de primeira ordem; em quais atividades finalísticas a instituição deve ter excelência. Trata também dos desafios de segunda ordem: quais as principais atividades meio devem ser desenvolvidas para a realização das atividades finalísticas.

Tecnologia

Envolveu os desafios que a PGE-RO deverá superar para desenvolver a melhoria da eficiência operacional e a prestação de serviços, mas também fortalece a segurança da informação, promove a transparência e a prestação de contas, e facilita a inovação e adaptação às mudanças no ambiente jurídico e tecnológico.

Pessoal

Abordou os desafios que a PGE-RO precisa superar para desenvolver seus servidores, aprimorar suas competências e atender às suas necessidades, a fim de alcançar a excelência em suas atividades internas.

Mais um marco de inovação foi a instituição dos **"Líderes de OKRs"**, representados por Procuradores da Administração Superior. Esses líderes assumem a responsabilidade de conduzir grandes objetivos estratégicos, garantindo o acompanhamento contínuo do progresso rumo à plena realização dos resultados esperados. Durante todo o processo, as áreas envolvidas devem reportar, de forma periódica, a evolução dos resultados-chave, iniciativas e planos de ação, com base nos critérios objetivos e mensuráveis da metodologia SMART.

LÍDERES DOS OKRS



Brunno Borges Correa

EIXO: **IMPACTO SOCIAL**

APRIMORAR A IMAGEM INSTITUCIONAL

Implementar ações que promovam e personalizem o trabalho realizado pela Procuradoria Geral do Estado de Rondônia, de modo a desenvolver uma percepção positiva dos serviços prestados à sociedade e ao Estado. A intenção é consolidar uma reputação favorável da instituição entre seus públicos de interesse. Além disso, envolve o fortalecimento das relações institucionais com os três Poderes e órgãos autônomos,, com foco em estabelecer parcerias de interesse público. Outro ponto importante é a comunicação cuidadosa sobre os impactos financeiros ligados às atividades da Procuradoria, garantindo que essas informações contribuam para fortalecer a credibilidade e a confiança das partes interessadas em relação à PGERO.

RESULTADOS-CHAVE

Aprimorar a divulgação das ações;

Avançar na padronização dos entendimentos;

Ampliar as relações institucionais;

Desenvolver Ações Diretas com a População com Políticas inclusivas.

LÍDERES DOS OKRS



Ítalo de Paula Miranda

EIXO: **PROCESSOS INTERNOS** OTIMIZAR ROTINAS

Aprimorar a eficiência dos processos internos, reduzindo o tempo e os recursos gastos nas atividades diárias da instituição. Isso envolve a padronização e automação de tarefas repetitivas, melhoria da comunicação interna e racionalização dos procedimentos, garantindo uma execução mais ágil, organizada e eficiente. Ao otimizar as rotinas, a PGE-RO promove um ambiente de trabalho mais produtivo e consegue responder com mais rapidez e qualidade às demandas da sociedade e do Estado.

RESULTADOS-CHAVE

Reativar o Projeto MAPEAR;

Desenvolver o Sistema de Gestão de Pessoas.

LÍDERES DOS OKRS



Francisco Silveira de Aguiar Neto

EIXO: **TECNOLOGIA**

MODERNIZAÇÃO DA GESTÃO PÚBLICA

Promover a eficiência e qualidade nos serviços prestados à população. Ao adotar processos mais ágeis e menos burocráticos, aumentar a transparência e a responsabilidade pública. Essa transformação melhora a funcionalidade dos serviços, tornando-os mais acessíveis e rápidos, enquanto a gestão participativa, por meio de plataformas digitais, aproxima o governo dos cidadãos. Além disso, incentiva-se a inovação, a descentralização e as práticas sustentáveis, resultando em uma administração mais integrada e eficaz. O investimento em tecnologia e na capacitação dos servidores torna as equipes mais qualificadas e preparadas para responder a crises, fortalecendo a confiança da população na gestão pública.

RESULTADOS-CHAVE

Promover a utilização da IA;

Adquirir ferramenta para o Consultivo;

Aprimorar Gestão de Dívida;

Fortalecer a Segurança da Informação e a Resiliência Cibernética para Alcançar a Nota 2.1 na Certificação Internacional até Dezembro de 2026;

LÍDERES DOS OKRS



Tomás José Medeiros Lima

EIXO: **PESSOAL**

REGULAMENTAR A ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Proporcionar clareza nas funções e responsabilidades, evitando sobreposições e conflitos, e melhorar a comunicação interna ao estabelecer canais claros para troca de informações. Além disso, promove a eficiência operacional ao coordenar processos e facilita a tomada de decisões, especialmente em situações críticas

RESULTADOS-CHAVE

Analisar a necessidade de contratar novos servidores;

Gestão por competência;

Adequação do quadro funcional;

Elaboração do Regimento Interno;

Padronização dos cargos de comissão.

PERSPECTIVA ESTRATÉGICA

A perspectiva estratégica envolveu uma análise profunda do ambiente interno e externo nos quais a PGE-RO está inserida. Incluiu a avaliação das tendências sociais, políticas, econômicas e legais que impactavam e impactarão as atividades da instituição, bem como uma reflexão sobre os recursos, capacidades e limitações internas que foram considerados na formulação das estratégias.

Além disso, a perspectiva estratégica no planejamento estratégico da Procuradoria-Geral do Estado envolveu a identificação e priorização de resultados-chaves, seguido dos marcos tangíveis, identificados como iniciativas. Garantiu o aprimoramento da gestão através da expansão dos pareceres referenciais, orientações administrativas e súmulas do Conselho, do desenvolvimento de parcerias estratégicas com outras instituições e a utilização de tecnologias inovadoras para melhorar a eficiência e a eficácia das operações.

Para melhor entendimento das perspectivas e dos grandes objetivos estratégicos integrantes do Plano Estratégico da PGE-RO, a descrição de cada um deles é apresentada nos próximos quadros.



Perspectivas Estratégicas	Objectives and Key Results -OKR	Descrição dos Objectives and Key Results -OKR	Resultados-Chaves	Iniciativas
Eixo Impacto Social	1. Aprimorar a Imagem Institucional	Tem como objetivo implementar ações que promovam e personalizem o trabalho realizado pela Procuradoria-Geral do Estado de Rondônia, de modo a desenvolver uma percepção positiva dos serviços prestados à sociedade e ao Estado. A intenção é consolidar uma reputação favorável da instituição entre seus públicos de interesse. Além disso, envolve o fortalecimento das relações institucionais com os três Poderes, com foco em estabelecer parcerias quando necessário. Outro ponto importante é a comunicação cuidadosa sobre os impactos financeiros ligados às atividades da Procuradoria, garantindo que essas informações contribuam para fortalecer a credibilidade e a confiança das partes interessadas em	1.1 Aprimorar a Divulgação das Ações: Publicar e divulgar as atividades e ações positivas realizadas pela PGE para melhorar a visibilidade e informar sobre a relevância de seu trabalho à população e as partes interessadas.	1.1.1 Aumentar a visibilidade das ações da PGERO em 50% nos próximos 12 meses
			1.2 Avançar na Padronização dos Entendimentos: Trabalhar na uniformização de pareceres e interpretações jurídicas, garantindo uma imagem de consistência e confiabilidade nas atuações da PGE-RO.	1.2.1 Realizar levantamento dos pareceres jurídicos até novembro 2025
			1.3 Ampliar as Relações Institucionais: Ampliar e estreitar as relações com os três poderes (Executivo, Legislativo e Judiciário), fortalecendo parcerias que possam beneficiar a atuação da PGE-RO	1.2.2 Expandir os pareceres referenciais, orientações administrativas e súmulas do conselho até novembro 2027
				1.3.1 Realizar a partir de 2025 no mínimo uma visita mensal aos órgãos do sistema de justiça e demais poderes

		relação à PGERO.	1.4 Desenvolver Ações Diretas com a População através de Políticas inclusivas: Construir uma sociedade Rondoniense mais justa e coesa. Essas políticas promovem o empoderamento de grupos marginalizados, reduzem desigualdades ao garantir acesso a serviços essenciais e enriquecem a sociedade por meio da diversidade	1.4.1 Aumentar o índice de engajamento com a comunidade local em 30% nos próximos 24 meses
Eixo Processos Internos	2. Otimizar Rotinas	Visa aprimorar a eficiência dos processos internos, reduzindo o tempo e os recursos gastos nas atividades diárias da instituição. Isso envolve a padronização e automação de tarefas repetitivas, melhoria da comunicação interna e racionalização dos procedimentos, garantindo uma execução mais ágil e organizada. Ao otimizar as rotinas, a PGE-RO promove um ambiente de trabalho mais produtivo e consegue responder com mais rapidez e qualidade às demandas da sociedade e do Estado.	2.1 Reativar Projeto Mapear: Integrar fluxos estratégicos para modernização da gestão nos processos institucionais, objetivando gerir adequadamente seus processos organizacionais e melhorar a eficiência de seus serviços aos usuários. O projeto visa organizar e estruturar as rotinas da PGE para alcançar melhores resultados institucionais.	2.1.1 Atualização e Reavaliação das Rotinas Existentes até agosto de 2027
				2.1.2 Elaboração de Cronograma de Acompanhamento e Avaliação Continua até junho de 2027

			<p>2.2 Desenvolver Sistema de Gestão de Pessoas: Otimizar processos como recrutamento e treinamento, aumentar a eficiência operacional e garantir conformidade legal. Além de facilitar a identificação de talentos e aprimorar a comunicação interna, esse sistema apoia decisões estratégicas por meio da análise de dados de desempenho. Alinhado à cultura organizacional, contribui para um ambiente de trabalho mais produtivo e satisfatório.</p>	<p>2.2.1 Realização estudo de ferramenta para solução da gestão de pessoas até dezembro de 20</p>
<p>Eixo Tecnologia</p>	<p>3. Modernizar a Gestão Pública</p>	<p>Visa promover a eficiência e qualidade nos serviços prestados à população. Ao adotar processos mais ágeis e menos burocráticos, aumentar a transparência e a responsabilidade pública. Essa transformação melhora a qualidade dos serviços, tomando-os mais acessíveis e rápidos, enquanto a gestão participativa, por meio de plataformas digitais, aproxima o governo dos cidadãos. Além disso, incentiva-se a inovação, a descentralização e práticas</p>	<p>3.1 Promover a utilização da IA: Contribui para a padronização dos pareceres, reforçando a consistência e a confiabilidade das interpretações jurídicas. Com essa inovação, a PGE-RO se posiciona como uma instituição moderna e eficiente, capaz de responder de forma ágil e precisa às demandas do Estado e da sociedade.</p>	<p>3.1.1 Discussão sobre continuidade ou substituição do projeto IARA por solução pronta de mercado, até março de 2025</p>
				<p>3.1.2 Desenvolvimento da fase 2 do IARA até junho de 2025</p>
				<p>3.1.3 Monitoramento de avaliação do desempenho da fase 2 até novembro 2025</p>
				<p>3.1.4 Estudo e levantamento de viabilidade de desenvolvimento de novas rotinas com IA até dezembro de 2025</p>
			<p>3.2 Adquirir Ferramenta para o Consultivo: Melhorar a eficiência e agilidade na elaboração de pareceres, facilita o acesso a informações jurídicas e promove a padronização das orientações. Isso fortalece a consistência das respostas, otimiza o</p>	<p>3.2.1 Discussão sobre viabilidade de implantação de ferramenta para consultivo até março de 2025.</p>

		<p>sustentáveis, resultando em uma administração mais integrada e eficaz. O investimento em tecnologia e na capacitação dos servidores torna as equipes mais qualificadas e preparadas para responder a crises, fortalecendo a confiança da população na gestão pública.</p>	<p>controle de prazos e eleva a qualidade do serviço prestado ao Estado.</p>	<p>3.2.2 Promover treinamento para 100% dos servidores sobre melhores práticas de uso do SEI até dezembro de 2025</p>
				<p>3.2.3 Realizar diagnóstico sobre necessidade de relatórios estratégicos de processos consultivo até junho de 2026</p>
			<p>3.3 Aprimorar Mapeguari: Agilizar o processo de cobrança, aumentar a precisão no controle de devedores e facilitar a transparência e arrecadação para o Estado.</p>	<p>3.3.1 Aprimorar controle de devedores até junho de 2025</p>
				<p>3.3.2 Agilizar processo de cobrança até dezembro de 2025</p>
				<p>3.3.3 Aprimorar exibição das informações da dívida ativa até dezembro de 2026</p>
				<p>3.3.4 Definir e desenvolver as últimas melhorias do sistema até dezembro de 2026</p>
				<p>3.3.5 Pausar a evolução do Mapeguari em dezembro de 2026.</p>
				<p>3.3.6 Aquisição de novo sistema de gestão do ciclo de vida da dívida ativa até dezembro de 2027</p>
				<p>3.3.7 Capacitação dos 100% dos usuários que utilizam os sistemas da dívida ativa até dezembro de 2027</p>

			<p>3.4 Fortalecer a Segurança da Informação e a Resiliência Cibernética para Alcançar a Nota 2.1 na Certificação Internacional até Dezembro de 2026: Garantir a integridade da informação, reduzir vulnerabilidades cibernéticas e proteger dados sensíveis para assegurar segurança jurídica e continuidade operacional da PGE-RO, promovendo uma atuação confiável e alinhada a altos padrões de conformidade e robustez tecnológica.</p>	<p>3.4.1 Contratar e implementar serviços de segurança de informação do tipo blue team e red team até junho de 2025</p>
				<p>3.4.2 Realizar campanhas de treinamentos de cibersegurança para todos os servidores da PGE-RO até julho de 2025.</p>
				<p>3.4.3 Criar e revisar normas e procedimentos referentes à segurança da informação até dezembro de 2025.</p>
				<p>3.4.4 Executar as recomendações de segurança referente ao Teste de Risco Iminente, realizado pela Falconi até dezembro de 2026</p>
				<p>3.4.5 Capacitar equipe de segurança da informação em práticas de cibersegurança até dezembro de 2026</p>
Eixo Pessoal	4. Regular a Estrutura Organizacional	<p>Visa proporcionar clareza nas funções e responsabilidades, evitando sobreposições e conflitos, e melhorar a comunicação interna ao estabelecer canais claros para troca de informações. Além disso, promove a eficiência operacional ao coordenar processos e</p>	<p>4.1 Analisar a necessidade de contratar novos servidores - Assegurar que setores com maior demanda tenham equipe adequada.</p>	<p>4.1.1 Mapeamento de Demanda e Capacidade até julho 2025</p>
			<p>4.2 Gestão por Competência - Avaliar as competências individuais dos servidores e direcioná-los para funções que melhor aproveitem suas habilidades, aumentando a produtividade e a satisfação dos servidores.</p>	<p>4.2.1 Implementar um sistema de avaliação de desempenho baseado em competências essenciais para cada função até janeiro 2026</p>

<p>facilita a tomada de decisões, especialmente em situações críticas.</p>	<p>4.3 Adequação do Quadro Funcional - Ajustar o número e a distribuição dos servidores conforme as necessidades específicas de cada setor, visando fortalecer áreas críticas e melhorar o atendimento das demandas da PGE.</p>	<p>4.3.1 Ajustar o quadro funcional de acordo com a necessidade e perfil de cada setor, visando à eficiência organizacional até julho de 2026</p>
	<p>4.4 Elaboração do Regimento Interno - Definir normas e responsabilidades, garantindo organização, padronização e eficiência nas atividades.</p>	<p>4.4.1 Revisar e formalizar as diretrizes operacionais e administrativas no Regimento Interno até dezembro de 2026</p>
	<p>4.5 Padronização dos Cargos em Comissão - Assegurar clareza nas funções, alinhamento das responsabilidades e uniformidade nas competências exigidas, o que contribui para a eficiência e transparência na gestão, facilitando a avaliação de desempenho e garantindo que todos atuem de acordo com as diretrizes institucionais.</p>	<p>4.5.1 Definir critérios claros e padronizados para os cargos em comissão, garantindo transparência e alinhamento às competências necessárias até julho de 2027</p>

PRÓXIMOS PASSOS

Com a conclusão da fase inicial do planejamento estratégico da PGE-RO para o triênio 2025-2027, que resultou na definição dos OKRs institucionais, o próximo passo é o desdobramento dessas metas para os times e áreas responsáveis. Essa etapa, prevista para ocorrer no primeiro trimestre de 2025, é essencial para transformar os objetivos estratégicos, resultados-chaves e suas respectivas iniciativas em ações concretas, alinhadas à estratégia global da Procuradoria.

O desdobramento dos OKRs institucionais para os OKRs dos times será realizado em colaboração direta com as áreas que executarão as ações planejadas. Esse processo começa com a análise detalhada das iniciativas definidas na etapa anterior, a fim de identificar como cada setor ou unidade pode contribuir para o alcance das metas institucionais. Em seguida, os times definirão suas próprias metas específicas, sempre alinhadas às iniciativas estabelecidas para cada resultado-chave, as quais estão diretamente vinculadas aos grandes objetivos estratégicos.

Uma etapa fundamental desse desdobramento é a elaboração dos planos de ação. Esses planos serão estruturados de forma colaborativa, envolvendo reuniões com as equipes para discutir os objetivos estratégicos, alinhar expectativas e definir as ações prioritárias. Cada plano detalhará as iniciativas necessárias e incluirá a designação de responsáveis, prazos de execução e a identificação dos recursos financeiros, tecnológicos e humanos necessários.



Ao final do primeiro trimestre de 2025, espera-se que todos os OKRs dos times estejam estabelecidos e que os planos de ação estejam prontos para serem executados. A partir desse ponto, o monitoramento contínuo das metas terá início, com reuniões regulares para acompanhar o progresso das ações e realizar ajustes estratégicos, caso necessário.

Essa etapa de desdobramento tem como principal objetivo assegurar que todas as unidades organizacionais da PGE-RO compreendam seu papel no

cumprimento do planejamento estratégico. Além disso, a participação ativa das equipes na definição das metas e na elaboração dos planos de ação visa promover maior engajamento e comprometimento, fortalecendo a execução das estratégias e aumentando a probabilidade de sucesso.

Com essa abordagem, a PGE-RO busca transformar seu planejamento estratégico em resultados concretos e impactantes, garantindo que suas ações estejam alinhadas à missão institucional de defender os interesses do Estado e fortalecer as políticas públicas de forma eficiente e inovadora, a descrição detalhada da estrutura do plano estratégico é apresentada na figura abaixo.



MODERNIZAR A GESTÃO PÚBLICA



Promover a utilização da IA

Adquirir Ferramenta para o Consultivo

Aprimorar Gestão da Dívida

Fortalecer a Segurança da Informação e a Resiliência Cibernética para Alcançar a Nota 2.1 na Certificação Internacional até Dezembro de 2026

Discussão sobre continuidade ou substituição do projeto de IA por solução pronta de mercado, até março de 2025.

Discussão sobre viabilidade de implantação de ferramenta para consultivo até março de 2025.

Aprimorar controle de devedores até junho de 2025.

Contratar e implementar serviços de segurança de informação do tipo blue team e red team até junho de 2025.

Desenvolvimento da fase 2 do Projeto de IA até junho de 2025.

Agilizar processo de cobrança até dezembro de 2025.

Monitoramento de avaliação do desempenho da fase 2 até novembro de 2025.

Promover treinamento para 100% dos servidores sobre melhores práticas de uso do SEI até dezembro de 2025.

Aprimorar exibição das informações da dívida ativa até dezembro de 2026.

Realizar campanhas de treinamentos de cibersegurança para todos os servidores da PGE-RO até julho de 2025.

Estudo e levantamento de viabilidade de desenvolvimento de novas rotinas com IA até dezembro de 2025.

Realizar diagnóstico sobre necessidade de relatórios estratégicos de processos consultivo até junho de 2026.

Pausar a evolução do Mapeamento de dezembro de 2026.

Definir e desenvolver as últimas melhorias do sistema até dezembro de 2026.

Criar e revisar normas e procedimentos referentes à segurança da informação até dezembro de 2025.

Aquisição de novo sistema de gestão do ciclo de vida da dívida ativa até dezembro de 2027.

Executar as recomendações de segurança referente ao Teste de Risco Iminente, realizado pela Falconi até dezembro de 2026.



PGE
RONDÔNIA

Capacitação dos 100% dos usuários que utilizam os sistemas da dívida ativa até dezembro de 2027.

Capacitar equipe de segurança da informação em práticas de cibersegurança até dezembro de 2026.

**REGULAMENTAR A
ESTRUTURA
ORGANIZACIONAL**



**Analisar a necessidade
de contratar novos
servidores.**

**Gestão por
Competência**

**Adequação do
Quadro Funcional**

**Mapeamento de
Demanda e
Capacidade até
julho 2025.**

**Implementar um
sistema de avaliação
de
desempenho
baseado
em competências
essenciais
para cada função até
janeiro 2026.**

**Ajustar o quadro
funcional de
acordo com a
necessidade e
perfil de cada
setor, visando à
eficiência
organizacional até
julho de 2026.**

**Elaboração do
Regimento Interno**

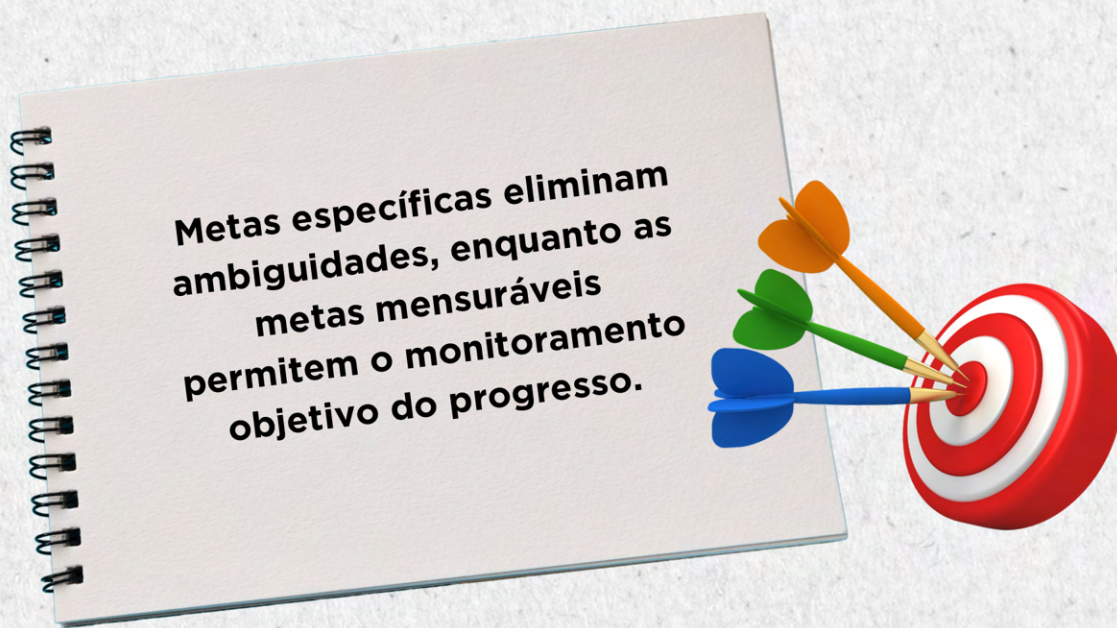
**Revisar e
formalizar as
diretrizes
operacionais e
administrativas no
Regimento Interno
até dezembro de
2026.**

**Padronização dos
Cargos em Comissão**

**Definir critérios claros
e padronizados para
os cargos em
comissão, garantindo
transparência e
alinhamento às
competências
necessárias até julho
de 2027.**



**PGE
RONDÔNIA**



As metas devem ser desafiadoras, mas atingíveis, considerando os recursos disponíveis, e sempre relevantes, contribuindo diretamente para os objetivos estratégicos. Por fim, a definição de prazos temporais cria senso de urgência e organização.

A aplicação dessa metodologia promove clareza, engajamento das equipes e resultados significativos, tornando-se uma ferramenta indispensável para organizações que buscam eficiência e impacto estratégico, como a PGE-RO em seu planejamento para o triênio 2025-2027. A descrição de cada um deles é apresentada no quadro seguinte.

INICIATIVAS:

Meta ^[2]	Unidade responsável pela execução ^[3]	Métrica ^[4]	Recursos Necessários ^[5]	Indicadores-Chaves de Desempenho ^[6]	Dotação Orçamentaria ^[7]	Natureza de Despesa ^[8]	Prazo Inicial ^[9]	Prazo Final ^[10]	Contribuição para o cumprimento do Propósito Transformador Massivo da Institucional ^[11]

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O planejamento estratégico da Procuradoria Geral do Estado de Rondônia (PGE-RO) para o triênio 2025-2027 representa um marco significativo no fortalecimento da gestão pública e no aprimoramento da atuação jurídica da instituição. Ao adotar a metodologia OKR (Objectives and Key Results), a PGE-RO introduz uma abordagem inovadora, ágil e mensurável, que permitirá o alinhamento estratégico das metas institucionais e a mobilização de suas equipes para alcançar resultados de alto impacto para o Estado e para a sociedade.

A definição do Propósito Transformador Massivo (PTM) – “Proteger Rondônia. Fortalecer. Políticas Públicas” – reflete o compromisso institucional em transcender a defesa jurídica, atuando como um agente essencial na consolidação de políticas públicas eficazes e na promoção do bem-estar social. Esse propósito posiciona a PGE-RO como uma instituição moderna e proativa, focada em soluções que impactam positivamente a administração pública e a sociedade rondoniense.

Os quatro grandes objetivos estratégicos definidos para o período 2025-2027 demonstram uma visão abrangente e ambiciosa, que abrange desde o fortalecimento da imagem institucional até a modernização da gestão pública e a reestruturação organizacional. Esses objetivos, acompanhados de resultados-chave e iniciativas estratégicas, traduzem-se em ações práticas que irão nortear o dia a dia da Procuradoria, garantindo clareza de prioridades, eficiência na execução e inovação nos processos.

O planejamento, no entanto, vai além da definição de metas e iniciativas. Ele inaugura uma nova cultura organizacional na PGE-RO, pautada pela colaboração, pela flexibilidade e pela transparência. Com a implementação dos OKRs, cada unidade e servidor terá clareza sobre seu papel na concretização dos objetivos institucionais, favorecendo o engajamento e a responsabilização de todos os envolvidos.

A implementação do planejamento estratégico será monitorada e ajustada continuamente pela Comissão de Elaboração e Monitoramento do Planejamento Estratégico (COEMPE). O modelo de governança, baseado em reuniões periódicas e relatórios de acompanhamento, garantirá que a execução esteja sempre alinhada às metas definidas e permita a correção de eventuais desvios. Esse processo de monitoramento contínuo reforça o compromisso da PGE-RO com a transparência e com a entrega de resultados concretos.

Ao olhar para o futuro, a PGE-RO se prepara para enfrentar os desafios de um ambiente jurídico e administrativo cada vez mais complexo, com a adoção de tecnologias inovadoras, como a inteligência artificial, e a modernização de seus sistemas e processos. Essas ações reforçam a posição da instituição como referência em eficiência, agilidade e qualidade no serviço público, além de contribuir para o fortalecimento da confiança da sociedade nos órgãos públicos.

Em suma, o ciclo estratégico 2025-2027 da PGE-RO é um passo decisivo na construção de uma Procuradoria mais moderna, eficiente e alinhada às necessidades do Estado e da sociedade. Através de uma gestão focada em resultados e guiada por valores como ética, eficiência e compromisso, a Procuradoria Geral do Estado reafirma seu papel estratégico na defesa dos interesses de Rondônia e na promoção de um futuro mais justo e próspero para todos.



BIBLIOGRAFIA

BAHIA. Procuradoria Geral do Estado da Bahia. Especialista apresenta as OKRs, ferramenta para alcançar objetivos institucionais e pessoais. Salvador. PGEBA, 2022. Disponível em <https://www.pge.ba.gov.br/especialista-apresenta-as-okrs-ferramenta-para-alcancarobjetivos-institucionais-e-pessoais/>. Acesso em 27 set 2024.

BAHIA. Procuradoria-Geral do Estado da Bahia. PGE-BA e Ministério Público Estadual trocam experiências sobre a Metodologia OKR. Salvador, 2023. Disponível em <https://www.pge.ba.gov.br/pge-ba-e-ministerio-publico-estadual-trocam-experiencias-sobre-ametodologia-okr/>. Acesso em 30 set 2024.

BAHIA. Procuradoria-Geral do Estado da Bahia. Comitê de Gestão Estratégica da PGE-BA realiza primeira reunião de 2024. Salvador, 2024. Disponível em <https://www.pge.ba.gov.br/comite-de-gestao-estrategica-da-pge-ba-realiza-primeira-reuniao-de-2024/>. Acesso em 01 out 2024.

BAHIA. Procuradoria-Geral do Estado da Bahia. Metodologia OKR reforça cultura de gestão estratégica na PGE-BA. Salvador, 2024. Disponível em <https://www.pge.ba.gov.br/metodologia-okr-reforca-cultura-de-gestao-estrategica-na-pge-ba/>. Acesso em 07 out 2024. BAHIA. Procuradoria-Geral do Estado da Bahia. PGE-BA discute avanços na gestão estratégica e inovações no Contencioso Judicial. Salvador, 2024. Disponível em <https://www.pge.ba.gov.br/pge-ba-discute-avancos-na-gestao-estrategica-e-inovacoes-no-contenciosojudicial/>. Acesso em 23 out 2024.

RONDÔNIA. Plano Estratégico do estado de Rondônia: 2024 a 2027. Porto Velho: SECOM, 2024. 68 P. Disponível em <https://www.sepog.ro.gov.br/Paginas/162/planejamento-estrategico-de-rondonia>. Acesso 26 fev 2024.

DISTRITO FEDERAL. Ministério Público do Distrito Federal e Territórios. Objetivos e resultados: MPDFT moderniza gestão com metodologia OKR. Brasília, 2024. Disponível: <https://www.mpdft.mp.br/portal/index.php/comunicacao-menu/sala-deimprensa/noticias/noticias-2024/15587-objetivos-e-resultados-mpdft-moderniza-gestao-com-metodologia-okr>. Acesso 28 out 2024.

MATO GROSSO DO SUL. Ministério Público do Mato Grosso do Sul. Seplange apresenta case “OKRs para Gestão do MPMS” em evento de Tecnologia e Inovação. Campo Grande, 2023. Disponível <https://www.mpms.mp.br/noticias/2023/03/seplange-apresenta-caseokrs-para-gestao-do-mpms-em-evento-de-tecnologia-e-inovacao>. Acesso 18 out 2024.

MATO GROSSO DO SUL. Ministério Público do Mato Grosso do Sul. MPMS encerrou o 1º ciclo de implantação das OKRs 2023. Campo Grande, 2023. Disponível <https://www.mpms.mp.br/noticias/2023/03/seplange-apresenta-case-okrs-para-gestao-do-mpms-emevento-de-tecnologia-e-inovacao>. Acesso 22 out 2024.

DAHER, Elias. OKR: O guia definitivo desde os fundamentos, a implementação até a gestão da ferramenta. eBook Kindle. Janeiro de 2021.



PGE
RONDÔNIA

PROTEGER RONDÔNIA.
FORTALECER POLÍTICAS PÚBLICAS.